공고번호 : 제2023-416호

경기콘텐츠진흥원 2023년 정규직(무기계약직) 운전직 채용공고

경기콘텐츠진흥원은 함께 일할 열정과 역량을 갖춘 인재를 아래와 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2023.11.17.

경기콘텐츠진흥원장

Ⅰ 채용 개요

채용분야	채용직급	채용인원	업무내용	근무지	필수자격요건
계		1			
운전직 (무기계약직)	무기계약직 2등급	1	• 기관장 수행기사 • 기관장 대내외 일정 및 업무수행	인사노무팀 (부천시)	· 운전면허(1종) 보유

.

Ⅱ 응시자격

구 분	주 요 내 용
일반요건	• (학력 및 전공) 학력 및 전공 무관 • (연령) 공고일 현재 만 60세 이하 ※ 진흥원 정년 : 60세 • (성별) 성별 무관 • (기타) 해외여행에 결격사유가 없는 자
운 전 직 필수자격	• (필수) 1종 보통 운전면허 소지자
우대사항	• (가점) 보훈대상자, 장애인, 북한이탈주민 • 교통사고 경력 및 법규위반경력이 없는 자
기타요건	• 진흥원 취업규정 제43조 결격사유에 해당되지 않는 자 ※ 결격사유는 Ⅵ. 기타 유의사항 참조

Ⅲ 전형절차 및 일정

○ 전형절차

(1차) 필기시험 및 인성검사

• 응시대상 : 최종 응시원서 접수자 전원
• 시험과목

구 분	시험내용	세부과목	문항 수	문항형태	비 고
공통과목	NCS 평가 (직무능력기초)	의사소통/문제해결/자원관리/대인관계/직업윤리 분야	50문항	4지선다	공통과목 40점 미만일 경우 과락
인성검사	인성검사	-	210문항	-	결과 '통과자'에 한해 합격

• 평가방법 : 공통과목의 합산점수로 최종점수 산출 및 인성검사 합격여부 검토
• 선발인원 : 평균 60점 이상자 중 고득점 순 채용예정인원의 4배수 이내 선발하며, 차득점 순으로 예비후보자를 선발(선발인원 포함 채용예정인원의 8배수 이내)
※ 선발배수 범위 내 동점자 발생 시 전원 합격자로 처리

(2차) 서류심사

• 응시대상 : (1차) 필기시험 및 인성검사 합격자
• 심사방법 : 적·부심사(기본 응시자격 및 서류제출여부 검수 등)
• 평가기준

심사기준	배점	비 고
· 응시자격(운전직) 충족 여부 (미충족 시 불합격) · 취업제한 해당자 여부 (해당 시 불합격) · 입사지원서 불성실 작성자* 혹은 제출서류 미비 여부	적합/부적합	-

* 불성실 입사지원서 판정 기준
- 블라인드 위반 여부 (예 : 학교명, 연령, 출신지 등 기입 시 위반)
- 서로 다른 문항에 동일한 답변의 반복
- 글자 수를 채우기 위한 의미 없는 문자 및 단순어휘 반복 입력
- 기타 부적격 판단 사유 발생 시 (예 : 질문과 무관한 답변 등)

• 선발인원 : 심사결과 적격자 전원 선발

(3차) 실기 · 면접심사

• 응시대상 : (2차) 서류심사 합격자
• 심사방법 : 실기시험(도로주행) 후 인성면접 (직무수행능력 검증 및 인성·태도 파악)
• 평가항목

구 분	심 사 기 준	배 점	비 고
면접심사	· 직무역량평가(실기-도로주행능력)	35점	
	· 해당 사업 분야 수행지식 정도(업무파악능력)	30점	
	· 직무와 경력분야 적합성	15점	
	· 면접태도 및 응답내용의 충실성	10점	
	· 사회활동(봉사) 등 인성부분	10점	

• 평가방법 : 심사위원의 평균점수로 최종점수 산출
• 선발인원 : 평균 70점 이상자 중 고득점 순으로 채용후보자로 선발하며, 차순위자는 예비후보자로 선발할 수 있음(채용후보자 포함 채용예정인원의 2배수 이내)
※ 단, 심사위원 과반수 이상이 50점 미만 평점 시 불합격
※ 최종합격자 확정일 이후 6개월 이내에 채용후보자로 등록한 사람이 결원이 되었을 경우 예비후보 순위에 따라 임용할 수 있음

○ **전형일정(예정)**

구 분	일 시	비 고
모집공고	`23.11.17.(금) ~ `23.11.28.(화)	진흥원 홈페이지 외
접수기간	`23.11.17.(금) ~ `23.11.28.(화) 18:00	진흥원 홈페이지 외
필기시험	`23.12.02.(토)	추후 공지
1차 합격자발표	`23.12.07.(목)	개별 공지
서류심사	`23.12.08.(금)	추후 공지
2차 합격자발표	`23.12.11.(월)	개별 공지
실기·면접심사	`23.12.14.(목)	추후 공지
최종합격자 발표	`23.12.22.(금)	개별 공지
임용예정일	`24.01.01.(월) 예정	개별 공지

※ 상기 일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경될 시 사전 공지함

Ⅳ 제출서류

구 분	제출시점	제출내용		제출방법
운전직 (무기계약직)	입사 지원시	① 응시원서 및 자기소개서 ② 필수자격 증명서(응시자격 증빙)		이메일 제출 recruit@gcon.or.kr
	서류심사 대상자	① 취업제한 관련 체크리스트 ② 운전경력 증명서(정부24발급)		
	실기· 면접심사 대상자	필수제출	① 최종학교 졸업증명서 ② 필수자격 증명서(응시자격 증빙) ③ 건강보험 자격득실확인서	면접 당일 현장 제출
		해당자 필수제출	① 경력증명서 ② 자격증, 어학능력 등 증빙서류 ③ 장애인, 북한이탈주민 등 가점 관련 증명서	

※ 서류 제출 관련 유의사항

① 블라인드 채용으로 진행되므로 필수자격 증명서 외 증빙서류는 면접 당일 제출함
② 입사지원서 자사양식 미사용, 필수서류 미제출 시 심사대상에서 제외될 수 있음
③ 각 보험가입 증명서 등 주민등록번호가 기재된 문서는 앞자리 생년월일만 표시되도록 하여 제출
④ 응시원서에 학교명, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 기재하지 말 것
⑤ 외국어로 기재된 학력/경력증명서는 반드시 한글 번역문을 첨부하여 제출

※ 경력증명 관련 유의사항

① 경력증명서 및 객관적 입증자료에 의하여 증명 가능한 것만 인정하며, 회사의 폐업 등 개별 사유로 경력을 증명하지 못할 경우에는 해당경력 불인정
- 객관적 입증자료 : 4대 보험 납부기록, 사업주의 경우 사업자 등록, 폐업사실 확인서 등
- 건강보험 자격득실 확인서, 고용보험 가입증명은 '각 관리공단 홈페이지>전자민원>가입증명서'에서 발급받아 제출

② 파트타임, 일용직, 단순 회원 활동 등 비상근 위촉기간 등은 불인정
③ 경력증명서 명기(明記)사항
- 근무처별 담당업무 및 업무별 근무기간 구분 기재
- 근무 당시 직책
- 정규직/계약직/비상근 구분 기재
- 발급기관 담당자 연락처(성명/전화번호 등)를 반드시 표기

Ⅴ 우대사항 (가산점 부여)

구 분	우대사항
배점 외 가산점 부여	• 취업지원대상자 : 취업지원대상자를 규정한 법률에 따라 전형별 만점의 5% 또는 10% 부여 ☞ **취업지원 대상자의 채용시험 가점을 규정한 법률** ▴「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 ▴「독립유공자예우에 관한 법률」제16조 ▴「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」제22조 ▴「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조 ▴「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9 • 장애인 : 서류전형 및 면접전형 만점의 5% 부여 (※ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인으로, 접수마감일 현재 유효하게 등록되어 있는 자) • 북한이탈주민 : 서류전형 및 면접전형 만점의 5% 부여 (※ 접수마감일 현재 북한이탈주민으로 유효하게 등록되어 있는 자) ※ 가산점은 전형별 만점 배점 외로 추가 가산되며, 과락 기준 이상 득점자에 한하여 서류 및 면접 전형별 만점의 일정 비율에 해당하는 점수를 가산함 ※ 가점사항이 중복되는 경우 가장 유리한 것(최고점수) 하나에 한하여 적용함 ※ 취업지원대상자 가점 적용 후 합격인원은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점은 적용되지 않음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

※ 취업지원대상자 가점 적용 후의 합격인원은 분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

※ 가산점은 전형별 만점 배점 외로 추가 가산되며, 과락 기준 이상 득점자에 한하여 전형별 만점의 일정 비율에 해당하는 점수를 가산함

※ 가점사항이 중복되는 경우 가장 유리한 것(최고점수) 하나에 한하여 적용함

Ⅵ 기타 유의사항

○ **응시자격 중 결격사유는 다음과 같습니다.**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제 355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 6의3.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 9. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

○ 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 필수자격요건 증빙 외 응시자의 학교명, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시 할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안됩니다.

○「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로 사전 확인합니다.

○ 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비 서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

○ 본 채용의 서류접수는 이메일 접수로만 이루어지며, 접수마감일 오후 18:00 이내 도착분에 한해 인정합니다.

○ 합격자 발표 후 또는 채용 후에 제출한 서류 내용이 사실과 다르거나, 부정합격 및 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.

○ 면접 시 제출하신 서류는 '채용절차의 공정화에 관한 법률' 제11조에 따라 반환청구 신청기간 내 청구분에 한하여 반환하고, 청구기간 이후에는 채용서류를 반환하지 않으며 채용대상자 외의 서류는 파기합니다.

- 반환청구 신청기간 : 채용완료시점으로부터 근무일 기준 14일 간
- 반환청구 신청방법(택1) : 1. 반환청구서를 우편 또는 방문접수
  2. 반환청구서 스캔본 이메일(hr9354@gcon.or.kr) 제출
  (주소 : 경기도 부천시 부천로198번길 18, 202동 9층 경기콘텐츠진흥원)
- 반환방법 : 구인자 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령

○ 내규에 따라 3개월의 수습기간을 둘 수 있으며, 담당업무와 근무지는 기관내부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

○ 기타 채용 관련 문의사항은 표시된 문의처(032-623-8014)로 문의 바랍니다.