

경기콘텐츠진흥원 기간제 근로자 채용 재공고

경기콘텐츠진흥원 기간제 근로자 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 지원 바랍니다.

2024. 03. 07.

경기콘텐츠진흥원장

I 채용개요

구 분	채용분야	채용인원	업무내용	채용기간	근무지	비 고
E	미래콘텐츠팀	1	[일반행정] · 경기XR센터 시설장비 및 프로그램 운영 · 경기XR센터 공간 운영 지원 · 기타 센터 행정업무 및 제반 사항	채용일 ~ '24.12.31.	미래 콘텐츠팀 (수원시)	-

II 응시자격

구 분	주 요 내 용
일반요건	· (학력 및 전공) 학력 및 전공 무관 · (연령) 공고일 현재 만 18세 이상 · (성별) 성별 무관 · (기타) 해외여행에 결격사유가 없는 자
기타요건	· 인사 관련 규정 상 결격사유에 해당되지 않는 자 ※ 결격사유는 Ⅷ. 기타 유의사항 참조

III 전형절차 및 일정

○ 전형절차

1차 서류전형

- 심사대상 : 입사지원서 접수자
- 선발인원 : 채용예정인원의 4배수 이내 면접대상자 선발
- 평가기준

항 목	배 점	비 고
계	100	
관련 직무에 대한 경험 보유	20	
관련 직무에 대한 지식 보유	20	
성과 창출 능력	20	
수행 업무에 대한 이해도	25	
기타 발전가능성	15	

2차 인성검사

- 심사대상 : 1차 서류전형 합격자
- 선발인원 : 검사 결과 '통과자'에 한해 3차 면접전형 실시
- 검사방법 ※ 검사문항 수, 검사시간 등은 기관 사정에 따라 일부 변경될 수 있음

항 목	문 항	검사시간	진행방식	비 고
인성검사	256문항	40분	온라인 검사	결과 '통과자'에 한해 합격

3차 면접전형

- 심사대상 : 2차 인성검사 합격자
- 선발인원 : 최고득점자를 채용후보자로 선발하며, 차순위자는 예비후보자로 선발
- 평가기준

항 목	배 점	비 고
계	100	
해당 사업 분야 수행 지식 정도(업무파악능력)	30	
담당직무와 경력분야 적합성	30	
리더십 및 조직적응력	20	
면접태도 및 응답내용의 충실성	10	
사회활동(봉사) 등 인성 부분	10	

○ 전형일정 ※ 하기 일정은 기관 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경될 시 사전공지함

구 분	일 시	비 고
모집공고	'24.03.07.(목)	· 경기도청 및 경기콘텐츠진흥원 홈페이지, 클린아이 잡플러스 등
접수기간	'24.03.07.(목) ~ '24.03.15.(금) 오후 18:00	· 제출방법 : 이메일 접수(recruit@gcon.or.kr) · 제출서류 : 입사지원서(자사양식) 등 · 문 의 처 : 032-623-8014
서류전형 합격자발표	'24.03.21.(목)	· 개별 통보
인성검사	'24.03.22.(금)	· 구체적인 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 공지
인성검사 합격자발표	'24.03.25.(월)	· 개별 통보
면접전형	'24.03.27.(수)	· 구체적인 일시 및 장소는 인성검사 합격자 발표 시 공지 ※ IV. 제출서류 참조하여 면접 당일 현장 제출 必
최종합격자 발표	'24.03.28.(목)	· 개별 통보

IV 제출서류

구 분	제출시점	제출내용		제출방법
기간제 근로자	입사 지원시	① 입사지원사-자기소개서 및 정보제공동의서 등(첨부양식) ② 비위면직자 등 취업제한 체크리스트		이메일 제출 recruit@gcon.or.kr *파일명 : 지원분야_이름 (예 : [A]형상산업팀_홍길동)
	면접 대상자	필수 제출 선택 제출	① 최종학교 졸업증명서 ② (해당자) 경력증명서 ③ 건강보험 자격득실확인서 ④ 장애인, 국가보훈 증명서 사본 ⑤ 북한이탈주민 등록확인서, 새터민 증명서 등 ⑥ 자격증 및 어학능력 등 증빙서류	면접 당일 현장 제출

※ 서류 제출 관련 유의사항

- ① 블라인드 채용으로 진행되므로 각종 증빙서류는 면접 당일 제출함
- ② 필수서류 미제출 시 심사대상에서 제외될 수 있음
- ③ 각 보험가입 증명서 등 주민등록번호가 기재된 문서는 앞자리 생년월일만 표시되도록 하여 제출
- ④ 응시원서에 학교명, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 기재하지 말 것
- ⑤ 외국어로 기재된 학력/경력증명서는 반드시 한글 번역문을 첨부하여 제출

※ 경력증명 관련 유의사항

- ① 경력증명서 및 객관적 입증자료에 의하여 증명가능한 사항만 인정하며, 회사의 폐업 등 개별 사유로 경력을 증명하지 못할 경우에는 해당경력 불인정
 - 객관적 입증자료 : 4대보험 납부기록, 사업주의 경우 사업자 등록, 폐업사실 확인서 등
 - 건강보험 자격득실확인서, 고용보험 가입증명은 '각 관리공단 홈페이지>전자민원>가입증명서'에서 발급받아 제출
- ② 파트타임, 일용직, 단순 회원 활동 등 비상근 위촉기간 등은 불인정
- ③ 경력증명서 명기(明記)사항
 - 근무처별 담당업무 및 업무별 근무기간, 근무당시 직책 기재
 - 정규직/계약직/비상근 구분 기재
 - 발급기관 담당자 연락처(성명/전화번호 등)를 반드시 표기

V 근무조건

구 분	주 요 내 용
근로계약	• 계약기간 : 채용분야별 상이 (I.채용개요 참고) • 근무일 : 월~금, 주 5일 / 단, 휴일근무계획에 따라 토·공휴일에 근무할 수 있음 • 근무시간 : 1일 8시간 근무(09:00~18:00) ※ 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률에 따름
근무지	• 채용분야별 상이 (I.채용개요 참고)
보 수	• 경력에 따라 결정하며 월 3,000천원 내외 ※ 경기도 생활임금 준용 및 경기도 공정수당 별도 지급
복 지	• 4대보험 가입, 야근식대 지원 등
기타사항	• 고용보험, 산재보험, 건강보험 및 국민연금 가입

VI 우대사항

구 분	우대사항
배점 외 가산점 부여	• 취업지원대상자 : 취업지원대상자를 규정한 법률에 따라 전형별 만점의 5% 또는 10% 부여 취업지원 대상자의 채용시험 가점을 규정한 법률 ▲「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 ▲「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ▲「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조 ▲「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 ▲「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9
	• 장애인 : 서류전형 및 면접전형 만점의 5% 부여 (※ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인, 점수마감일에 유효하게 등록되어 있는 자) • 북한이탈주민 : 서류전형 및 면접전형 만점의 5% 부여 (※ 점수마감일 현재 북한이탈주민으로 유효하게 등록되어 있는 자) ※ 가산점은 전형별 만점 배점 외로 추가 가산되며, 과락 기준 이상 득점자에 한하여 서류 및 면접 전형별 만점의 일정 비율에 해당하는 점수를 가산함 ※ 가점사항이 중복되는 경우 가장 유리한 것(최고점수) 하나에 한하여 적용함

VII 기타 유의사항

○ 응시자격 중 결격사유는 다음과 같습니다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제 355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학교명, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안됩니다.

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 지원 시 사전 확인합니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비 서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 본 채용의 서류접수는 이메일 접수로만 이루어지며, **접수마감일 오후 18:00** 이내 도착분에 한해 인정합니다.
- 합격자 발표 후 또는 채용 후에 제출한 서류 내용이 사실과 다르거나, 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 면접 시 제출하신 서류는 '채용절차의 공정화에 관한 법률' 제11조에 따라 반환청구 신청기간 내 청구분에 한하여 반환하고, 청구기간 이후에는 채용서류를 반환하지 않으며 채용대상자 외의 서류는 파기합니다.
 - 반환청구 신청기간 : 채용완료시점으로부터 근무일 기준 14일 간
 - 반환청구 신청방법 : 반환청구서를 우편 또는 방문접수하거나, 스캔본을 이메일(hr9354@gcon.or.kr)로 제출(제출방법 택1)
(주소 : 경기도 부천시 부천로198번길 18, 202동 9층 경기콘텐츠진흥원 인사담당자 앞)
 - 반환방법 : 구인자 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 내규에 따라 3개월의 수습기간을 둘 수 있으며, 담당업무와 근무지는 사업계획 변경에 따라 변경될 수 있습니다.
- 기타 채용 관련 문의사항은 표시된 문의처(032-623-8014)로 문의 바랍니다.